

**TÍTULO:** Líder de Equipos de *Adopt A Trail*  
**UBICACIÓN:** Condado de Eagle, Colorado  
**DURACIÓN:** Abril/Mayo de 2022 - 31 de Octubre 2022  
**FECHA DE APERTURA:** 25 de Febrero de 2022  
**FECHA DE CIERRE:** 28 de Marzo de 2022 Más información: <https://www.vvmta.org/>



---

## **RESUMEN:**

*Vail Valley Mountain Trails Alliance (VVMTA)* se complace en ofrecer un puesto de Líder de Equipo de *Adopt A Trail* de tiempo completo por temporada. El Líder de Equipo de *Adopt A Trail* se centrará en trabajar en estrecha colaboración con el Director de Programas y Senderos de *VVMTA*, así como con el Gerente de Operaciones de Senderos para garantizar el funcionamiento fluido y eficiente del programa *Adopt A Trail* de *VVMTA*. Las responsabilidades principales del Líder de Equipo de *Adopt A Trail* incluirán la exploración e identificación de proyectos de senderos en todo el Condado de Eagle, la elaboración de estrategias y la planificación para la ejecución de estos proyectos y la dirección de los equipos de *Adopt A Trail* en el campo para completar estos proyectos. Este puesto requerirá trabajo frecuente con voluntarios y deberá transmitir los mensajes y el valor del programa *Adopt A Trail* a estos voluntarios mientras los ayuda a desarrollar sus habilidades y los motiva a permanecer involucrados en el programa.

## **ACERCA DE VVMTA:**

*VVMTA* es la organización líder en defensa de senderos en el Condado de Eagle, CO. Promovemos la administración de nuestras tierras públicas, prácticas sostenibles de construcción de senderos y un equilibrio entre recreación y conservación. Gestionamos programas de promoción de senderos como *Adopt A Trail* y *Wildlife Trail Ambassadors*, coordinamos y capacitamos a voluntarios, educamos a los usuarios de senderos y contribuimos con nuestro talento, orientación y tiempo para apoyar a los administradores de tierras locales en varias iniciativas de senderos de superficie blanda.

## **ACERCA DEL PROGRAMA ADOPT A TRAIL:**

La *VVMTA* lanzó el programa *Adopt A Trail (AAT)* en 2016 con 30 equipos de voluntarios locales que adoptaron 30 senderos para mantener. Desde entonces, el programa ha crecido hasta incluir 75 equipos de voluntarios que adoptaron más de 65 senderos en todos los administradores de tierras en el Condado de Eagle que son mantenidos por un ejército de administradores de senderos voluntarios locales. Anualmente, el programa involucra a más de 800 voluntarios que brindan más de 3,000 horas de actividades voluntarias de administración de senderos.

**UBICACIÓN:**

- Condado de Eagle, CO

**FECHAS Y HORA:**

- Abril/Mayo - 31 de Octubre de 2022
- El Líder de Equipo de *Adopt A Trail* trabajará no más de 40 horas por semana
- El horario principal es de Lunes a Viernes
- Debe poder trabajar ocasionalmente por la noche y fines de semana

**DEBERES Y RESPONSABILIDADES DEL PUESTO:**

- Liderar días de trabajo supervisados en senderos con varios equipos de voluntarios para completar proyectos de trabajo en senderos
- Elaborar estrategias y planificar la futura finalización de proyectos de senderos
- Transmitir a los equipos y miembros de los equipos la importancia del programa *Adopt A Trail* de acuerdo con las metas y objetivos de *VVMTA*
- Comunicarse estrechamente con el personal de *VVMTA* para programar prueba con los equipos de *Adopt A Trail*
- Limpiar, mantener e inventariar herramientas y otros equipos
- Solicitar letreros, suministros, herramientas y otros materiales en coordinación con el personal de *USFS* y *VVMTA*.
- Registre todos los días de trabajo del sendero con los registros de *Adopt A Trail*
- Documente el trabajo del sendero con fotos detalladas de antes y después
- Mantenga una plataforma organizacional para todos los registros y documentos
- Comuníquese regularmente durante la temporada con el *USFS*, otros administradores de tierras, el personal de *VVMTA* y todos los voluntarios
- Ayudar a coordinar recompensas y reconocimientos para voluntarios, botín, incentivos, equipo *AAT*, etc.
- Mantener listas de participantes del programa y verificar las normas de participación
- Generar y organizar documentos de expectativas, reglas y normas básicas

**EDUCACIÓN Y CALIFICACIONES:**

- Experiencia requerida en mantenimiento de senderos y construcción de senderos sostenibles de superficie blanda, principalmente para uso no motorizado
- Experiencia requerida en capacitación y trabajo con voluntarios
- Conocimiento requerido de prácticas, técnicas y métodos

- estandarizados de mantenimiento y construcción de senderos
- Experiencia preferida trabajando con agencias de administración de tierras y otras entidades gubernamentales
  - Preferido experiencia con herramientas manuales, equipos eléctricos, maquinaria pesada directamente relacionada con el mantenimiento y la construcción de senderos
  - Fuertes habilidades de comunicación, tanto escritas como verbales
  - Agradable y capaz de trabajar en un entorno basado en el servicio al cliente que implica una interacción rutinaria con el público
  - Capacidad para trabajar al aire libre durante largas horas, realizar trabajo manual en todo tipo de condiciones
  - Competencia para tomar decisiones en el campo sobre las mejoras necesarias en los senderos y diagnosticar problemas
  - Poseer una gran atención a los detalles
  - Habilidad para usar aplicaciones, software y sitios web basados en la web para documentar el trabajo y registrar las horas
  - Comprensión preferida de nuestros senderos locales, dedicando mucho tiempo a ellos a través de diversos usos, como ciclismo de montaña, caminatas, carreras de senderos, etc.
  - Experiencia preferida con conocimiento de las características deseables de los senderos en nuestro sistema local de senderos
  - Actitud positiva con versatilidad para adaptarse a un entorno de trabajo cambiante
  - Ciudadano estadounidense con las formas de identificación requeridas
  - Debe tener 21 años de edad o más con historial de manejo impecable
  - Bilingüe (Inglés y Español)

#### **EXIGENCIAS FÍSICAS Y AMBIENTE DE TRABAJO:**

- Con frecuencia se requiere que se pare, se siente, camine, se agache, trepe y se ponga en cuclillas
- Con frecuencia se requiere caminar sobre superficies irregulares o inestables
- Con frecuencia se requiere caminar o andar en bicicleta de 1 a 4 millas por día
- Frecuentemente requerido para viajar y trabajar de forma remota
- Frecuentemente requerido para utilizar la destreza de manos y dedos
- Frecuentemente requerido para trepar, mantener el equilibrio, doblarse, agacharse, arrodillarse o gatear
- Frecuente exposición al calor y el frío
- Frecuentemente requerido para levantar y cargar hasta 25 libras
- Ocasionalmente requiere caminar o andar en bicicleta más de 5 a

10 millas por día

- Ocasionalmente requiere más de 50 libras
- Ocasionalmente requiere estar expuesto a condiciones mojadas y/o húmedas
- Ocasionalmente trabaja cerca de piezas mecánicas en movimiento
- Ocasionalmente trabaja en lugares altos y precarios
- Ocasionalmente trabajar cerca de humos, partículas en el aire o productos químicos tóxicos
- Exposición continua a condiciones climáticas externas
- Disposición para viajar (dentro del Condado de Eagle) durante la semana laboral

#### **BENEFICIOS:**

- Habilidad y para comprar un seguro médico a través del *One Valley Health Care Program*
- Acceso a ofertas profesionales de la industria al aire libre
- Estipendio de gasolina/combustible
- Estipendio de teléfono celular

#### **COMPENSACIÓN:**

- \$18.00/hr - \$25.00/hr - acorde con la experiencia

#### **PARA SOLICITAR:**

- Envíe un currículum y carta de interés a: [info@vvmta.org](mailto:info@vvmta.org)

*Vail Valley Mountain Trails Alliance es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y da la bienvenida a un grupo diverso de candidatos en esta búsqueda. Este programa está disponible para todos sin distinción de raza, color, origen nacional, discapacidad, edad, sexo, afiliación política o religión.*

*\*Un trabajador de temporada se define como una persona que trabaja para un empleador que realiza negocios solo durante un período de tiempo definido. Los trabajadores de temporada también pueden ser contratados en una ocupación que opera solo por un período de tiempo definido. La temporada definida para este puesto de trabajo es de Abril/Mayo de 2022 a Octubre de 2022. Los trabajadores de temporada no pueden cobrar beneficios de desempleo en función de los salarios pagados por el empleo de temporada a menos que estén sin trabajo durante la temporada especificada. Los trabajadores de temporada que trabajan fuera de la temporada ya no se consideran trabajadores de temporada y pueden cobrar beneficios de desempleo en función de los salarios de temporada.*